

Code de conduite pour les responsables des personnes ayant des besoins particuliers

Introduction

Le code de conduite, tel qu'il est énoncé dans le code de conduite lui-même, définit un cadre destiné à aider les employés concernés à aider les personnes ayant des besoins spéciaux à " vivre une vie autodirigée, vivre une vie autonome et utile au sein de leur communauté, à l'abri de la maltraitance et de la négligence, et protégées de tout préjudice", en plus des conseils spécifiques fournis par les politiques et la formation de l'agence.

De même, l'Avis aux rapporteurs mandatés contient des conseils destinés à aider les rapporteurs mandatés et vise à fournir un résumé des obligations de déclaration pour les rapporteurs mandatés. Il n'est pas destiné à compléter ou à ajouter de quelque manière que ce soit aux obligations de déclaration prévues par la loi, la règle ou la réglementation.

Comme le prévoit la loi, la règle ou le règlement, seuls les gardiens qui ont ou auront un contact régulier et direct avec des personnes vulnérables recevant des services ou un soutien de la part d'établissements ou de fournisseurs couverts par la loi sur les centres de justice doivent signer pour attester qu'ils ont lu et compris le code de conduite.

Ce cadre prévoient:

1. Approche centrée sur la personne

Mon premier devoir est envers les personnes qui reçoivent des aides et des services de cette organisation. Je reconnais que chaque personne en âge de recevoir des services doit avoir la possibilité de diriger sa propre vie, en honorant, lorsque cela est conforme à la politique de l'organisme, son droit d'assumer des risques de manière sûre, et en reconnaissant le potentiel d'apprentissage et de croissance de chaque personne tout au long de sa vie. Je comprends que mon travail exigera de la flexibilité, de la créativité et de l'engagement. Lorsque cela est conforme à la politique de l'agence, je m'efforcerai de soutenir les préférences et les intérêts de la personne.

2. Bien-être physique, émotionnel et personnel

Je promouvrai le bien-être physique, émotionnel et personnel de toute personne qui reçoit des services et des soutiens de cette organisation, y compris leur protection contre les mauvais traitements et la négligence et la réduction du risque de préjudice pour les autres et pour eux-mêmes.

3. Respect, dignité et choix

Je respecterai la dignité et l'individualité de toute personne qui reçoit des services et des soutiens de cet organisme et j'honorerai ses choix et ses préférences dans la mesure du possible et conformément à la politique de l'organisme. J'aiderai les personnes recevant des services et des aides à utiliser les possibilités et les ressources disponibles pour tous dans la communauté, dans la mesure du possible et conformément à la politique de l'organisme.

4. Autodétermination

J'aiderai les personnes recevant des aides et des services à prendre conscience de leurs droits et de leurs responsabilités et, conformément à la politique de l'organisme, à prendre des décisions éclairées et à comprendre leurs options en ce qui concerne leur santé physique et leur bien-être émotionnel.

5. Relations interpersonnelles

J'aiderai les personnes qui reçoivent des services et des aides de cet organisme à maintenir ou à développer des relations saines avec leur famille et leurs amis. Je les aiderai à faire des choix éclairés pour exprimer en toute sécurité leur sexualité et leurs autres préférences, dans la mesure du possible et conformément à la politique de l'organisme.

6. Défense des droits

Je défendrai la justice, l'inclusion et la participation communautaire avec, ou au nom de, toute personne qui reçoit des services et des soutiens de cet organisme, conformément à la politique de l'organisme. Je ferai la promotion de la justice, de l'équité et de l'égalité, et je respecterai leurs droits humains, civils et juridiques.

7. Renseignements personnels sur la santé et confidentialité

Je comprends que les personnes bénéficiant des services de mon organisme ont droit au respect de la vie privée et à la confidentialité des renseignements personnels sur leur santé et je m'engage à protéger ces renseignements contre toute utilisation ou divulgation non autorisée, sauf si la loi, les règles ou les règlements l'exigent ou le permettent.

8. Non-discrimination

Je ne pratiquerai pas de discrimination à l'encontre des personnes recevant des services et des aides ou de mes collègues en raison de leur race, de leur religion, de leur origine nationale, de leur sexe, de leur âge, de leur orientation sexuelle, de leur identité sexuelle, de leur condition économique, de leur handicap ou de toute autre classe protégée par la loi.

9. Intégrité, responsabilité et compétence professionnelle

Je renforcerai les valeurs de cette organisation lorsque cela ne compromettra pas le bien-être de toute personne qui reçoit des services et des soutiens. Je maintiendrai mes aptitudes et mes compétences par un apprentissage continu, y compris toutes les formations fournies par cette organisation. Je demanderai activement l'avis et les conseils d'autres personnes lorsque je ne suis pas sûr de la marche à suivre. Je ne ferai pas de fausse déclaration sur mes qualifications professionnelles ou mes affiliations. Je ferai preuve d'un comportement exemplaire envers tous, y compris les personnes recevant des services et des soutiens.

10. Obligation de déclaration

En tant que rapporteur mandaté, je reconnais mon obligation légale en vertu de l'article 491 de la loi sur les services sociaux, telle qu'elle peut être modifiée de temps à autre ou remplacée, de signaler toutes les allégations d'incidents à signaler immédiatement après leur découverte au registre central des personnes vulnérables du centre de justice en appelant le 1-855-373-2122.

Code de conduite 1 reconnaissance pour les personnes ayant la garde de personnes ayant des besoins spéciaux

Je m'engage à prévenir les mauvais traitements, la négligence ou les préjudices envers toute personne ayant des besoins spéciaux, conformément à la politique de l'agence. En outre, dans la mesure où je suis tenu(e) de signaler les cas de mauvais traitements, de négligence ou de préjudice à l'égard d'une personne ayant des besoins spéciaux en vertu de la loi, d'une règle ou d'un règlement, j'accepte de respecter la loi, la règle ou le règlement. Si j'apprends ou si je suis témoin d'un incident de maltraitance, de négligence ou de préjudice envers une personne ayant des besoins spéciaux, j'offrirai une assistance immédiate, j'avertirai le personnel d'urgence, y compris le 9-1-1,

et j'informerai la direction de cette organisation, conformément à la politique de l'agence.

Signature

Nom en lettre moulée

Date

Programme: _____

Département: _____

Établissement/Organisme Fournisseur: _____

¹Aucun aspect de ce code de conduite n'est destiné à interférer, réduire ou enfreindre les droits prévus par la loi Taylor.